

Bewertungsraster Trärgespräch

		Erfüllungsgrad					
Interessent _____		nicht erfüllt	gering	ausreichend	erfüllt	besonders erfüllt	
Frage an den Interessenten	Kernaussagen Träger / Beobachtungen	1	2	3	4	5	Orientierungsantworten für Bewertung
Beschreiben Sie bitte kurz Ihre Motivation zur Umsetzung dieses Angebotes im LK Zwickau.		☐	☐	☐	☐	☐	Bedarf im LK erkannt Überkapazität an Fachlichkeit beim Träger Zukunftsorientierung des Träger
Was sind aus Ihrer Sicht die größten Herausforderungen, die beim Betreiben einer solchen Einrichtung auftreten?		☐	☐	☐	☐	☐	ausreichendes Personal Akzeptanz im unmittelbaren Umfeld Umgang mit Auffälligkeiten der Zielgruppe gelebte Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern im Alltag Verbindlichkeit pädagogisches Konzept vs. stetige Anpassung an pädagogische Lebenswirklichkeit
Skizzieren Sie bitte die Zielgruppe aus Ihrer Sicht und gehen Sie dabei auf die Besonderheiten der Kinder und Jugendlichen ein.		☐	☐	☐	☐	☐	bindungsgestört traumatisiert Impulskontrollstörungen grenzüberschreitend eingeschränkt gruppentfähig ggf. Ausschlusskriterien vom leistbaren Bereich erkannt

Bewertungsraster Trägergespräch

Erfüllungsgrad

Interessent _____

nicht erfüllt gering ausreichend erfüllt besonders erfüllt

→

Frage an den Interessenten	Kernaussagen Träger / Beobachtungen	1	2	3	4	5	Orientierungsantworten für Bewertung
Beschreiben Sie bitte einen exemplarischen Tagesablauf für einen der Intensiv-Bereiche. Was ist Ihnen bei der Umsetzung des Angebotes besonders wichtig? (Nachfragen ggf. zu Sanktionierung, Verstärkung, Umgang mit Krisen, Umsetzung Hilfeplanziele)		☐	☐	☐	☐	☐	lückenlose Tagesplanung ggfs. mit definierten Freizeiten Umfang des praktischen Beschäftigungsangebots Reflektion zum Tagesgeschehen mit/durch Klienten nach welchem System schulische / berufliche Integration vorgesehen (intern/extern) Wechsel zwischen An- und Entspannung integriert Welches Belohnungs-/Sanktionierung oder Token System vorgesehen
Wie sind aus Ihrer Sicht Übergänge zwischen den verschiedenen Bereichen zu gestalten?		☐	☐	☐	☐	☐	Wechselkriterien definiert klarer Ablauf, wie der Wechsel von statten gehen soll Partizipation des Jugendlichen am Wechsel (Selbstwirksamkeit der Entscheidung) Perspektive nach Entlassung der Einrichtung

Bewertungsraster Trägergespräch

		Erfüllungsgrad					
Interessent _____		nicht erfüllt	gering	ausreichend	erfüllt	besonders erfüllt	
							
Frage an den Interessenten	Kernaussagen Träger / Beobachtungen	1	2	3	4	5	Orientierungsantworten für Bewertung
Wie stellen Sie sich die Rekrutierung von Personal für die Einrichtung vor? Was ist Ihnen hierbei wichtig?		☐	☐	☐	☐	☐	Anforderungsprofil an Fachkräfte definiert mind 1/3 des Schichtteams mit erfahrenen Fachkräften besetzt Fachkraft = mind. 3 J. Erfahrung im stat. Jugendhilfereich, idealerweise in ZG anteiliger Rekrutierungsbedarf an nicht sozialpädagogischen Personal erkannt Haltung des Personals zur ZG wird hinterfragt
Bitte stellen Sie uns Ihr konkretes Konzept für die Personalstruktur der Einrichtung vor (Leitung, Anzahl Mitarbeiter der verschiedenen Qualifikationen)		☐	☐	☐	☐	☐	Anteil Doppeldienste, Personal-Mix im Schichtteam mit mind. 1 päd. Fachkraft gesundes Verhältnis Fachpersonal vs. unterstützendes Personal (praktische Beschäftigungsangebote) Nachtdienstkonzept (mind. 2 Nachtschicht + 1x Bereitschaft) nachvollziehbare, bedarfsgerechte Leitungsstruktur Abdeckung üblicher Ausfallzeiten gewährleistet; Gesamtstärke >= 30 VzÄ